

Project
To.Be.E. EWC

Towards a better employee involvement in undertakings: roles and tasks of the main actors in establishing and improving European Works Councils.

MEETING
10TH – 11TH June 2015

GIORGIO VERRECCHIA

1. START UP – Percorso/Path

Legal - related issues

- Directive 2009/38
- SENTENZA DELLA CORTE di GIUSTIZIA EUROPEA Ads Anker, 15 luglio 2004 C-349/01
- SENTENZA DELLA CORTE di GIUSTIZIA EUROPEA Bofrost 29 marzo 2001, causa C-62/99,
- SENTENZA DELLA CORTE di GIUSTIZIA EUROPEA Kühne & Nagel 13 gennaio 2004, causa C-440/00

2. Trade Union Alliance

- *Il diritto/obbligo dei membri del CAE di informare i rappresentanti nazionali dei lavoratori degli stabilimenti o delle imprese di un gruppo di imprese di dimensioni comunitarie o, in assenza di rappresentanti, l'insieme dei lavoratori riguardo alla sostanza e ai risultati della procedura per l'informazione e la consultazione attuata a norma della direttiva.*

3. DSN

- *Information to European social partners on the start of an SNB (via the procedure described in EWC directive 2009).*
- *Trigger mechanism/trigger mechanism*

4. Negotiation

EWC Directive 2009/38/EC on the elements of the EWC agreement. In synthesis, the EWC agreements have to include the standards and definitions set by the EWC Directive 2009/38.

It may improve in melius the provisions of EWC Directive (definizione contrattuale degli istituti).

Spirit of cooperation

5. Management

- Improve the training of members of EWC as provided by the Directive.
- Create a net of informations between the EWC members on the occupational situation in each State where the company have a *company headquarters*.
- This can help the individuation of the transnational question, also in the case in which the Company choose an on/off strategy aimed to circumvent legal provisions on “transnational relevant question”.

A. CL ORGANISER

- *Check list (verifica dei requisiti per la costituzione di un CAE)*

A. Organiser

- Legge nazionale di riferimento CAE/TNC
- Verificare gli eventuali accordi stipulati dai Comitati di dialogo sociale settoriale (Decisione 98/500/CE della Commissione, del 20 maggio 1998, che istituisce comitati di dialogo settoriale per promuovere il dialogo tra le parti sociali a livello europeo)
- Accordo istitutivo CAE (o dei CAE seguiti)

B. SHOP Steward

- *Il RUOLO del rappresentante sindacale*
- **Le conoscenze di legge e contrattuali**
 - **Normative del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro)**
 - **Normative relative al diritto del lavoro** (leggi e come farle applicare)
 - **Le conoscenze sull'azienda**
 - **Informazioni sull'andamento dell'azienda** (bilanci, strategie produttive e commerciali, investimenti)

C. CL EWC MEMBER

- **Direttiva CAE in merito al ruolo e alla funzione del CAE e dei suoi componenti.**
- **Forme di coordinamento tra i vari livelli di rappresentanza sindacale (europea/nazionale).**
- **Regole di riservatezza.**
- **Indipendenza dal datore di lavoro: come ormai stabilito dalla giurisprudenza (cfr. Corte di Appello di Torino sentenza n. del 7.05.2014, Fiom Cgil (struttura nazionale) contro CNH Industrial N.V. (società che ha incorporato Fiat Industrial s.p.a.).**

Legittimazione attiva CAE

- La legittimazione del CAE ad agire in giudizio per mezzo del suo legale rappresentante pro tempore (di seguito l.r.p.t.) dipende dalla legge di recepimento.
- Tribunale di primo grado del 27 aprile 1995, *Comite central d'entreprise de la societe anonyme Vittel e Comite d'etablissement de pierval e Federation generale agroalimentaire/Commissione delle Comunità Europee*, (causa t-12/93): in presenza di garanzie e prerogative riconosciute e attribuite dalla legge al sindacato e ai comitati del personale, questi devono disporre di un mezzo di impugnazione limitato alla tutela dei propri diritti e va quindi riconosciuta la loro legittimazione ad agire.