



Projet: **To.Be.E. EWC** - Towards a better employee involvement in undertakings: roles and tasks of the main actors in establishing and improving European Works Councils
VS/ 2014/0356

CONTRIBUTI PERVENUTI NEL CORSO DEL WORKSHOP MARCO MURATORE

TUA

la creazione di una TUA è utile sia nella fase di istituzione del CAE che anche per migliorare l'efficacia di CAE già rodati, es. Unicredit, costituito nel 2007, TUA fondata nel 2015. Se serve allegare anche una bozza di statuto della TUA, cfr quella di Unicredit, redatta per altro in collaborazione con UNI

NEGOZIAZIONE come risultato del processo di Informazione e Consultazione nella redazione di Joint Declaration, stabilire che le stesse dovranno essere oggetto di implementazione nei diversi paesi, creando di fatto i presupposti per una Negoziazione a livello locale. Il livello di implementazione delle dich congiunte dovrà essere verificato in sede di plenaria, per evidenziare i passi avanti e sostenere quei paesi dove risulta più difficile affrontare alcuni temi.

RUOLO DEL CAE NELLA SINDACALIZZAZIONE

Enfatizzare il ruolo del CAE nella sindacalizzazione in alcuni paesi, in quanto rappresentanti dei lavoratori non sindacalizzati possono trovare in sindacalisti di altri paesi supporto organizzativo e sostegno nella definizione di accordi sindacali a livello locale, cfr esperienza UPA Romania

RISERVATEZZA/CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI 1

Buona pratica del CAE Unicredit, introdotta recentemente, la presenza dei Segretari Nazionali di riferimento alla riunione plenaria. resta da approfondire se sono soggetti all'obbligo di riservatezza. c'è un possibile effetto negativo: così forse l'azienda si esime da ulteriori confronti, che se fatti a livello di paese potrebbero essere più cogenti e prodomi di negoziazione?

RISERVATEZZA/CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI 2

Buona pratica del CAE Unicredit, convocazione SC alla conclusione della presentazione di dati importanti agli analisti finanziari, per esempio Piani Industriali o importanti operazioni societarie, quando non c'è più l'obbligo di riservatezza perchè le informazioni sono diventate di pubblico dominio, ma sufficientemente presto per predisporre comunicati stampa o informative ai lavoratori praticamente contemporaneamente all'uscita delle info sulla stampa

LOGICA SPARTITORIA

La logica spartitoria che spesso, almeno nel nostro paese, caratterizza la distribuzione dei ruoli tra e all'interno delle organizzazioni sindacali non si concilia con la necessità di avere sempre all'interno dei CAE le persone più competenti, motivate, inserite all'interno della propria organizzazione e rappresentative dei sindacati aziendali

DATI DI BILANCIO-BILANCIO SOCIALE/INTEGRATO

nel bilancio Sociale o Integrato, redatto ormai ovunque in base a specifici standard (GRI), si trovano spesso informazioni utili per i rappresentanti dei lavoratori, informazioni spesso addirittura non previste negli obblighi di informativa dei contratti nazionali. La forma stessa, narrativa, del Bilancio Sociale/Integrato, rende i dati di più semplice lettura anche per coloro che non hanno particolari competenze di analisi di bilancio

DATI DI BILANCIO-consegna preventiva

per rendere effettivamente tale la sessione di I&C sui dati di bilancio, è opportuno che le presentazioni aziendali siano trasmesse con un certo anticipo, proprio perchè potrebbe rendersi

necessario il confronto con esperti per comprenderne meglio le informazioni contenute

DATI DI BILANCIO-BUONA PRASSI

Nel CAE di Unicredit le presentazioni di carattere contabile/finanziario sono sempre corredate di Glossario