

3.A. Vakbondsman, organisator - Rol

3.A.0. Inleiding

Als uw antwoord op:
“Heb ik een MNO?”
“Ja!” is,
moet de nationale en/of lokale functionaris (bijv. Fabi/Filcams/Handels ...) checken:

:3.A.a. Te beantwoorden vragen:

Waar bevindt zich het hoofdkwartier van de MNO?
Is de MNO actief in meer dan één industrie?
Welke landen zijn betrokken bij de MNO?
Wat is het aantal werknemers in elk van de landen?
Hebben collectieve ontslagen gevolgen voor meer dan één land (EOR-onderwerp)?
Is van de omzetting in een Europese Vennootschap mededeling gedaan aan andere regio's of landen?

Aanpak?

Door te vragen aan werknemers en afgevaardigden.

Door te vragen op nationaal niveau.

Door raadpleging van de databank van ETUI.

Door te zoeken met Google!!

EOR-afgevaardigden zijn veelal geen vakbondsfunctionarissen en om die reden minder bekend met de “kneepjes van het vak”; er moeten voor de afgevaardigden activiteiten van coördinatie, scholing en betrokkenheid worden georganiseerd binnen de regionale en sectorale vakbondsstructuren.

Bovendien dient hij bekend te zijn met de structuur en werking van de Europese vakbondsfederaties.

Organiseer regelmatig momenten van collectief debat en uitwisseling van ervaringen tussen afgevaardigden van MNO's en EOR's van verschillende concerns. Dit is een taak voor nationale vakbonden, met als doel scholing en versterking van het saamhorigheidsgevoel van de nationale (en indirect ook Europese) vakbonden, waarop altijd kan worden teruggevalen bij het uitvoeren van de taken van een transnationale werknemersvertegenwoordiger.

3.A.b. Juridische controle

Te verifiëren:

- Toepasselijke Europese Richtlijnen

- Nationale referentiewet EOR/MNO

- Eventuele overeenkomsten ondertekend door sociale overlegcomités tijdens de sectorale sociale dialoog / Besluit 98/500/EU van de Commissie van 20 mei 1998, dat sectorale sociale overlegcomités opricht om de dialoog tussen de sociale partners op Europees niveau te bevorderen.

Overeenkomst inzake de oprichting van een EOR (en van volgende Europese ondernemingsraden)

- het bestaan van een “concern” (cf. art. 2 I. b en c.)

- Het bestaan van een ‘zeggenschap uitoefenende onderneming’.

In deze Richtlijn 2009/38 wordt verstaan onder ‘zeggenschap uitoefenende onderneming’ een onderneming

die een overheersende invloed kan uitoefenen op een andere onderneming (de onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend), bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming of op haar van toepassing zijnde voorschriften.

Onverminderd het bewijs van het tegendeel, wordt het geacht vast te staan dat een overheersende invloed kan worden uitgeoefend wanneer een onderneming, direct of indirect, ten opzichte van een andere onderneming:

(a) de meerderheid van het geplaatste kapitaal van de onderneming bezit;
(b) beschikt over de meerderheid van de stemmen die verbonden zijn aan de door de onderneming uitgegeven aandelen;

of

(c) meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van de onderneming kan benoemen.

Hiervoor worden onder de rechten van de zeggenschap uitoefenende onderneming ten aanzien van stemrecht en benoeming ook de rechten verstaan van alle andere ondernemingen waarover zij zeggenschap uitoefent, en die van alle personen of organen die handelen onder eigen naam, doch voor rekening van de zeggenschap uitoefenende onderneming of van enige andere onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend.

Niettegenstaande het voorgaande is een onderneming als bedoeld in artikel 3 lid 5 van de Richtlijn 2009/38 of van de Verordening (EG) nr. 139/2004 van 20 januari 2004 betreffende de controle op concentraties van ondernemingen, geen "onderneming die zeggenschap uitoefent" over een andere onderneming waarin zij deelnemingen heeft.

De toepasselijke wetgeving op grond waarvan wordt vastgesteld of een onderneming een zeggenschap uitoefenende onderneming is, is die van de lidstaat waaronder die onderneming ressorteert. Wanneer de wetgeving waaraan die onderneming onderworpen is, niet die van een lidstaat is, is de toepasselijke wetgeving die van de lidstaat waar de vertegenwoordiger van de onderneming of, indien er geen vertegenwoordiger is, het hoofdbestuur van de onderneming van het concern met het grootste aantal werknemers gevestigd is.

3.A.c. Wat willen we weten?

Ga naar 2.2.c Bedrijfsboekhouding: gebruik van de handleiding

We zijn een multinational: wat moeten we weten?

- 1. Het concept "groep"**
- 2. Het begrip "controle"**
- 3. Welke soort groep? Aard en typologie van de groep**

Het is nuttig om een globale kennis te verwerven van:

- balansanalyse, analyse van significante cijfers op de balans en instrumenten voor een eerste evaluatie van de groep.**

Ga naar 5.3. Bijlage woordenlijst bedrijfsboekhouding

Meer bepaald B/C

3.A.d. Geschreven communicatie en sociale media

Geschreven communicatie met andere EOR-leden
Bruikbare sociale media