

2.6. Onderhandeling over een EOR-overeenkomst. Stappen

2.6.1. Inleiding over onderhandelingen over een EOR-overeenkomst: van een standaard minimumovereenkomst naar het gewenste resultaat

EOR-overeenkomsten zijn altijd het resultaat van onderhandelingen en compromissen. Een EOR-overeenkomst mag echter nooit minder zijn dan de door de EOR-Richtlijn 2009/38/EG en de toepasbare omzettingswetten of andere toepasbare wetgeving gestelde standaardovereenkomst, inbegrepen de subsidiaire voorschriften. UNI Europa streeft naar betere en verdergaande afspraken dan de wettelijk vereiste.

Deze richtsnoeren omvatten Bijlage I, waarin een aantal concrete punten wordt gesuggereerd voor de onderhandeling voor een EOR-overeenkomst.

Hieronder vindt u een aantal overwegingen van richtlijn 2009/38. Deze dienden als uitgangspunt bij de aanbevelingen van de Uni Europa over hoe men vanaf het eerste begin, dit is vanaf de ONDERHANDELINGEN over het EOR-akkoord, kunt werken aan de oprichting van een EOR. Laten we deze overwegingen bij alle onderhandelingen over EOR-overeenkomsten of over verlengingen daarvan, meenemen in hun onderlinge samenhang.

NIVEAU VAN DE DIALOOG

Anticiperen op en omgaan met veranderingen is slechts mogelijk als er wordt overlegd op het niveau van beleidsvorming en als de vertegenwoordigers van de werknemers daar effectief bij worden betrokken.

(Overweging 14)

TRANSNATIONALE KWESTIES: *(...) in dit verband als transnationaal beschouwd ... kwesties die, ongeacht het aantal betrokken lidstaten, voor het Europese personeelsbestand van betekenis zijn door de omvang van de gevolgen die zij kunnen hebben, of die overbrenging van werkzaamheden tussen lidstaten met zich brengen. (Overweging 16)*

PROFESSIONEEL EVENWICHT

Overeenkomstig het subsidiariteitsbeginsel is het aan de lidstaten om te bepalen wie de werknemersvertegenwoordigers zijn en met name, indien zij zulks adequaat achten, te zorgen voor een evenwichtige vertegenwoordiging van de verschillende categorieën van werknemers. (Overweging 20)

RAADPLEGING EN BESLUITVORMING

Bij de definitie van de term "raadpleging" moet rekening worden gehouden met de doelstelling dat er een advies moet kunnen worden uitgebracht dat nuttig kan zijn bij de besluitvorming, wat inhoudt dat de raadpleging plaatsvindt op een passend tijdstip, op passende wijze en met een passende inhoud.

(Overweging 23)

ROL EN ERKENNING VAN DE VAKBOND

Er moet erkenning worden gegeven aan de rol die erkende vakbondsorganisaties kunnen spelen in de onderhandeling of heronderhandeling van de overeenkomsten tot oprichting van Europese ondernemingsraden, ter ondersteuning van werknemersvertegenwoordigers die daar om vragen.

(Overweging 27)

KOPPELEN VAN NATIONALE EN TRANSNATIONALE NIVEAUS VOOR ANTICIPATIE OP EN OMGAAN MET VERANDERING

Voorts moet in deze overeenkomsten worden bepaald hoe de informatie en raadpleging van de werknemers op nationaal en transnationaal niveau aan elkaar worden gekoppeld, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden van de onderneming of het concern. Daarbij moeten de respectieve bevoegdheden en taakgebieden van de organen die de werknemers vertegenwoordigen in acht worden genomen, met name ten aanzien van het anticiperen op en omgaan met veranderingen. (Overweging 29)

UNI Europa zal er, door middel van de communicatie en de coördinerende rol die in de richtsnoeren is beschreven, voor zorgdragen dat de vertegenwoordigers van de werknemers een gemeenschappelijke benadering hebben en dat de onderhandelingen soepel zullen kunnen verlopen.

UNI Europa zal de BOG ondersteunen en aanmoedigen tot het afsluiten van een EOR-overeenkomst die is gebaseerd op bijlage I van deze richtsnoeren. Dit ontwerpakkoord zal worden voorgelegd aan de directie in een zo vroeg mogelijk stadium van de onderhandelingen.

De rol van de expert van de Europese federatie, aangesteld in overleg met de BOG, omvat hulp bij het onderhandelingsproces en de werkzaamheden van de EOR.

2.6.1.b. Ondertekening van de EOR-overeenkomst

Zoals voorzien in Richtlijn 2009/38, kan de bijzondere onderhandelingsgroep verzoeken in haar werk te worden bijgestaan door deskundigen naar eigen keuze. Dit kunnen vertegenwoordigers zijn van bevoegde, erkende vakbondsorganisaties op communautair niveau. Deze deskundigen en vakbondsvertegenwoordigers kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur.

Vanuit een ander gezichtspunt moet UNI-Europa de EOR-overeenkomsten die in het kader van zijn bevoegdheden werden onderhandeld, (mede)ondertekenen. Dit toont aan dat de betrokken vakbonden samen en in transnationale solidariteit achter de EOR staan.

UNI-Europa zal een overeenkomst die niet beantwoordt aan de minimale wettelijke vereisten, niet goedkeuren.

Tijdens het onderhandelingsproces zal UNI-Europa per geval besluiten hoe er gehandeld moet worden met de betrokken onderneming.

In elk geval is er op dit moment geen wettelijke bepaling over de deelname van UNI-Europa aan de overeenkomsten.

2.6.1.c. Externe deskundige en financiële cijfers in de tekst van de overeenkomst

Ga naar 2.2.c Bedrijfsboekhouding: gebruik van de handleiding

Dit is het moment om te onderhandelen over nuttige informatie om de situatie van de groep in te kunnen schatten, zowel in huidige als in dynamische termen. We willen toegang krijgen tot balansgegevens en periodieke evaluaties (trimestriële, halfjaarlijkse), tot informatie over de wijze van consolidatie van gegevens, tot orders en tot de relatieve prijszetting binnen de groep, en tot het bestaan en de typologie van onderaannemingscontracten buiten de groep.

De directe informatie die we aldus kunnen verkrijgen zal een nuttig analyse-instrument zijn dat stabiel blijft doorheen de tijd.

In dit stadium is het mogelijk om te onderhandelen over een externe onafhankelijke boekhoudkundige deskundige, wat betekent dat de EOR de deskundige kan kiezen.

Ga naar 5.3. Bijlage woordenlijst bedrijfsboekhouding

2.6.2. Aanvullend

2.6.2.a. Beperkt comité en talen

Beperkt comité: bij de samenstelling van het beperkt comité moet rekening worden gehouden met het beste evenwicht tussen operationele flexibiliteit en representativiteit. In deze zin zou geen enkel land een meerderheid in het beperkt comité moeten hebben, ook al heeft het een ruime meerderheid van de werknemers.

Talen en tolken: ons uitgangspunt is het recht op vertolking in de talen van alle vertegenwoordigers in de EOR. Toch moeten we overwegen om voor de vergaderingen een gemeenschappelijke taal te kiezen, zeker ook voor de meer informele contacten, omdat dat zeer bevorderlijk is voor een beter wederzijds begrip en voor de intensiteit van de betrekkingen. Als we een redelijke mogelijkheid hebben om te communiceren in een gemeenschappelijke taal, moeten we dit testen door deze eerst te gebruiken op een vergadering van het beperkt comité. Afstand doen van een deel of van alle tolk- en vertaaldiensten zal voorwerp moeten zijn van onderhandelingen met de directie, zodanig dat hoe groter de financiële besparing voor de directie (de tolkdiensten vertegenwoordigen misschien wel het grootste deel van de uitgaven van een EOR, in ieder geval relatief gezien), hoe meer rechten voor de EOR, bijvoorbeeld in de vorm van meer vergaderingen per jaar, meer cursussen, enz.

In deze zin kan dus het afzien van tolken (binnen nauwkeurig omschreven grenzen en onder voorwaarden) een belangrijk onderhandelingsinstrument vormen.

2.6.2.b. Overeenkomst en standaardregels. Een manier om de overeenkomst te verbeteren.

Overeenkomst en standaardregels. Een manier om de overeenkomst te verbeteren.

EOR Richtlijn 2009/38/EC over de onderdelen van een EOR-overeenkomst.

Kort samengevat moet de EOR-overeenkomst de standaardregels en definities vastgelegd in de EOR-Richtlijn 2009/38 bevatten, al mag de overeenkomst de bepalingen van de EOR-Richtlijn steeds verbeteren *in melius*.

In dit verband zou het nuttig kunnen zijn om de definities van informatie en raadpleging zoals vastgelegd in Richtlijn 2002/14 te analyseren met het oog op de verbetering van de begrippen die in detail moeten worden omschreven in de EOR-overeenkomst.

Bovendien moeten afgevaardigden om twee redenen op de hoogte zijn van de subsidiaire voorschriften van de EOR-Richtlijn 2009/38/EC. Ten eerste: in geval van een meningsverschil met het hoofdbestuur inzake de onderdelen van de EOR overeenkomst, kunnen de afgevaardigden verzoeken om de toepassing van de subsidiaire voorschriften van de EOR-Richtlijn. Ten tweede: met het oog op de verbetering *in melius* van de bepalingen van de EOR-overeenkomst.

Het verdient steeds aanbeveling om een einddatum vast te leggen voor de overeenkomst. Op die manier kan de overeenkomst regelmatig heronderhandeld worden naar aanleiding van wetgevende en juridische vernieuwingen, evenals goede praktijken die zich ondertussen hebben voorgedaan.

2.6.2.c. Bijkomende boekhoudkundige gegevens in de ontwerpovereenkomst

Ga naar 2.2.c Bedrijfsboekhouding: gebruik van de handleiding

Dit is het moment waarop we onderhandelen over nuttige informatie om de situatie van de groep in te kunnen schatten, zowel in huidige als in dynamische termen. We willen toegang krijgen tot

balansgegevens en periodieke evaluaties (trimestriële, halfjaarlijkse) en tot informatie over de consolidatiemodaliteiten van gegevens, tot orders en tot de relatieve prijszetting binnen de groep, en tot het bestaan en de typologie van onderaannemingscontracten buiten de groep.

De directe informatie die we door onderhandelingen kunnen verkrijgen, zal een nuttig analyse-instrument zijn dat stabiel blijft doorheen de tijd.

In dit stadium is het mogelijk om te onderhandelen over een externe onafhankelijke boekhoudkundige deskundige, wat betekent dat de EOR de deskundige kan kiezen.

Ga naar 5.3. Bijlage woordenlijst bedrijfsboekhouding