

4.4. Juridisch kader inzake de opleiding van leden van de EOR

Om hun rol van vertegenwoordiger goed te kunnen uitvoeren en om een optimaal functioneren van de EOR te borgen, moeten de werknemersvertegenwoordigers hun werkgevers melden welke opleiding ze nodig hebben en **deze opleiding kunnen krijgen**.

Zoals voorzien in art. 10 lid 4 van de Richtlijn 2009/38 krijgen de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en de Europese ondernemingsraad scholing met behoud van salaris aangeboden, voor zover dit voor het verrichten van hun vertegenwoordigingstaken in een internationale context noodzakelijk is.

In overeenstemming met de Richtlijn worden de kosten voor de organisatie van de vergaderingen en de vertolking alsmede de reis- en verblijfkosten van de leden van de Europese ondernemingsraad en van het beperkt comité gedragen door het hoofdbestuur.

Doorgaans wordt de opleiding van leden van de EOR geregeld door de oprichtingsovereenkomst van de EOR.

Meer bepaald voorzien de EOR-overeenkomsten in het recht van afgevaardigden op opleidingen op individueel of collectief niveau of op niveau van de EOR. Bovendien hebben ze het recht om afwezig te zijn op het werk om opleidingen te kunnen volgen.

Volgens de EU-richtlijn gaat men er ook van uit dat de scholingskosten voor rekening van het hoofdbestuur komen.

Gewoonlijk is de organisatie van de scholing in handen van de werknemersvertegenwoordigers die beslissen over:

- de inhoud van de opleiding
- de organisatorische details van de cursussen (op individueel of nationaal niveau of op niveau van de EOR).

De werknemersvertegenwoordigers kiezen ook de scholingsinstellingen.

Het recht op opleiding is erg belangrijk omdat het de EOR-afgevaardigden in staat stelt hun taken uit te voeren in het volle besef van de rol van de EOR en omdat het kennis de wet en van de gebruikelijke praktijk vergroot, evenals van de werkmethode gericht op een doeltreffende en vruchtbare dialoog en beheer van de informatiestroom.

Voorts bevordert degelijke en continue opleiding van EOR-leden de verwezenlijking van bijkomende doelstellingen. Naast een goed inzicht in de rol van de EOR-afgevaardigde en van de werknemersafgevaardigde alsmede de kennis van de middelen om zijn taken naar behoren uit te voeren, is de opleiding een nuttig en doeltreffend middel om strategieën te ontwikkelen voor een transnationale vertegenwoordiging van werknemers, om de beste oplossing voor de EOR te evalueren en om ervaringen uit te wisselen met andere deelnemers.