

## 2.3. Start-up si demersuri

### 2.3.0. Identificarea societatiilor care ar putea avea CEI

#### *Identificarea societatiilor care ar putea avea cerintele necesare pentru a avea un CEI.*

Sectoarele UNI Europa, inclusiv la cererea unei afiliate, vor identifica companiile din sfera lor de raspundere care sa poata lucra cu un CEI. Afiliatii la UNI Europa au un rol fundamental in acest sens, prin cunostintele lor la nivel european si prin contactele lor directe cu forta de munca si cu Consiliile nationale ale muncii, daca exista.

#### 2.3.a. Decizia de a infiinta un CEI

UNI Europa recunoaste ca decizia de a infiinta sau nu un CEI apartine reprezentantilor angajatilor unei firme, de comun acord cu conducerea centrala a acesteia. In orice caz, UNI Europa va evalua daca este cazul sau nu sa incurajeze crearea acestui organism sau daca o strategie diferita ar fi mai potrivita. Daca se decide sa se stabileasca un CEI, initiativa va trebui luata la timp si in cooperare cu afiliatii implicati (peste 1000 de angajati in Europa si peste 150 angajati in 2 tari).

Decizia de a infiinta sau nu un CEI anume este in primul rand de ordin politic. Criteriile redactate sunt rezonabile din punctul de vedere al Federatiilor Europene, si exista doua puncte fundamentale:

- CEI-urile (si/sau companiile multinationale unde se poate infiinta un CEI) care sunt sindicalizate au nevoie de o capacitate si de o experienta sindicala transnationala care sa stimuleze aliantele sindicatelor dintre diferite tari si sa le faciliteze; de asemenea, cunoasterea in profunzime a experientelor unor CEI-uri precedente: iata sarcina principala a Federatiilor Europene in acest context.

Pe de alta parte, CEI-urile mai putin sindicalizate nu sunt neaparat inutile. Va trebui in aceste cazuri sa ne comportam ca niste experti ai Federatiilor Europene, aducand valoare adaugata prin competente tehnice si cunostinte despre Directivele legate de CEI (si normele suplimentare) si experiente legate de functionarea practica a altor CEI-uri si despre problemele ce pot sa apara. Este vorba despre o valoare adaugata pe care chiar si CEI-ul cel mai putin sindicalizat trebuie sa o recunoasca si care ii poate servi drept baza pentru un proces de sindicalizare.

- In orice situatie, reseaua de relatii syndicate, contactele si posibilitatea de a gasi persoane de incredere in diferite tari, sunt o valoare adaugata hotaratoare daca tintim spre calitatea si perspectivele viitoare a unui CEI, valoare adaugata care este caracteristica unui expert (sau "coordonator) al Federatiilor Europene.

#### Ambivalenta sindicatelor fata de CEI

Odata ce este luata decizia de a infiinta un CEI, trebuie sa fim foarte constienti de faptul ca poate exista o contradictie intre rolul potential al sindicatelor in punerea in practica a unei astfel de decizii si limitarile aduse acestui rol prin Directiva 2009/38, chiar si in pofida practicilor curente. Aceasta intrucat aceasta Directiva confera sindicatului doar mandatul de a reprezenta Federatia Europeana de competenta, si numai pe durata negocierilor (sau a renegocierilor) acordului de stabilire a unui CEI, si numai ca **experti**, cu invitatia aflata la discretia OSN.

“In timpul negocierilor, Organul Special de Negociere ar putea solicita sa fie asistat de experti alesi de acesta, care pot include reprezentanti ai organizatiilor lucratorilor, ce sunt recunoscute la nivel european. Asemenea experti si reprezentanti ai sindicatelor pot participa la reuniunile de negociere in calitate de consultanti si la cererea organului sus-mentionat.”

(Art. 5.4)

Aceasta contradictie a facut si face ca sa fie dificil (atat pentru sindicatele in sine cat si pentru Federatiile Europene a sindicatelor) raspunsul la intrebari precum aceste 3 ce urmeaza, sau chiar formularea unui raspuns clar:

**Ar trebui sa incercam sa extindem rolul efectiv al CEI-urilor pana la a gestiona ATC-urile?**

**Ar trebui sa incercam in schimb sa le limitam rolul la informare si consultare?**

**Ar trebui sa participam (in calitate de coordonatori) doar la CEI-urile sindicalizate, sau ar trebui sa le sindicalizam pe cat mai mult posibil?**

### **2.3.b. Cand avem obligatia sa infiintam un CEI. Cine este obligat.**

Cand avem obligatia sa infiintam un CEI.

Conform Directivei 2009/38, Consiliul European de Intreprindere sau o procedura de informare si consultare a angajatilor va fi infiintata in orice intreprindere de dimensiuni Comunitare si in orice grup de intreprinderi de dimensiuni Comunitare, cand se cere in maniera formulata in Art. 5(1), cu scopul de a informa si consulta angajatii.

In scopul acestei Directive:

- (a) “Intreprinderi de dimensiuni Comunitare” inseamna orice intreprindere cu cel putin 1000 de angajati din Statele Membre si cel putin 150 angajati din 2 State Membre;
- (b) “Grup de intreprinderi” inseamna o societate de control si societatile controlate,
- (c) “Grup de intreprinderi de dimensiuni Comunitare” inseamna un grup de societati cu urmatoarele caracteristici:
  - cel putin 1000 de angajati din Statele Membre;
  - cel putin doua grupuri de intreprinderi in diferitele State Membre, si
  - cel putin un grup de societati cu cel putin 150 de angajati intr-un Stat Membru si cel putin inca un alt grup de societati cu cel putin 150 de angajati dintr-un alt Stat Membru.

#### **Cine este obligat.**

Conducerea centrala va fi raspunzatoare de crearea conditiilor si a mijloacelor necesare pentru a infiinta un Consiliu European de Intreprindere sau o procedura de informare si consultare, intr-o intreprindere de dimensiuni Comunitare si un grup de intreprinderi de dimensiuni Comunitare.

Acolo unde conducerea centrala nu este situata intr-un Stat Membru, agentul reprezentativ al conducerii centrale dintr-un Stat Membru, care daca nu exista va fi desemnat, va prelua raspunderea crearii conditiilor si mijloacelor necesare pentru infiintarea Consiliului European al Muncii.

In absenta unui atare reprezentant, conducerea intreprinderii sau a grupului de intreprinderi care angajeaza cel mai mare numar de lucratori intr-unul din Statele Membre va prelua raspunderea pentru crearea conditiilor si a mijloacelor necesare pentru infiintarea unui Consiliu European de Intreprindere.

### **2.3.c. Caracteristicile grupului**

**A se vedea 2.2.c. Contabilitatea societatii: folosirea manualului**

La inceput este important de stiut in ce tip de grup transnational se va actiona, in sensul:

- Naturii grupului
- Structurii grupului
- Compozitiei lui geografice

**A se vedea 5.3. Anexa cu Glosar despre contabilitatea societatii, in special B**