

2.6. Negocierea unui acord CEI. Demersuri.

2.6.1. Introducere la negocieri pentru un acord CEI: de la standarde minime la realizările dorite.

Acordurile CEI sunt un rezultat al negocierii și al compromisului. Totuși, un acord CEI nu trebuie să coboare niciodată sub standardele definite de Directiva CEI 2009/38/EC incluzând cerințele suplimentare, precum și legea de transpoziție națională aplicată sau alte legi corelate. UNI Europa dorește să obțină prevederi mai avantajoase decât cele prevăzute prin legislație.

Aceste Directive cuprind și Anexa I unde se evidențiază câteva puncte concrete ce se pot negocia într-un acord CEI.

Mai jos veți găsi câteva alineate din Directiva 2009/38 care au inspirat vădit indicațiile UNI Europa în legătură cu gestionarea rolului ei, începând de la NEGOCIEREA Acordului.

Ele trebuie puse în conexiune unul cu altul, în orice negociere sau reînnoire de Acord CEI.

NIVELUL DE DIALOG

Numai dialogul la nivelul la care sunt pregătite directivele și o angajare efectivă a reprezentanților lucrătorilor fac posibilă anticiparea și gestionarea schimbărilor. (Alineatul 14)

CHESTIUNI TRANSNATIONALE

Sunt considerate chestiuni transnaționale cele care, independent de numărul de State Membre vizate, sunt importante pentru forța de muncă europeană în ceea ce privește amploarea efectelor lor potențiale sau care presupun transferuri de activități între Statele Membre. (Alineatul 16)

ECHILIBRUL PROFESIONAL

De acord cu principiul complementarității, este de datoria Statelor membre să determine cine sunt reprezentanții angajaților și de asemenea să realizeze, pe cât posibil, o reprezentare echilibrată a diferitelor categorii de angajați. (Alineatul 20)

CONSULTAREA ȘI LUAREA DE DECIZII

Definiția “consultării” trebuie să ia în considerare scopul de a permite exprimarea unei opinii care va fi utilă procesului de luare de decizii, ceea ce presupune că consultarea trebuie efectuată în manieră și la momentul considerat potrivit. (Alineatul 23)

ROLUL ȘI RECUNOASTEREA SINDICATULUI

Trebuie să se recunoască faptul că sindicatele pot juca un rol important în negocierea și reînnoirea acordurilor de constituire a Consiliului European al Muncii, dându-se sprijin reprezentanților lucrătorilor care își exprimă nevoia unui astfel de sprijin. (Alineatul 27).

CORELAREA NIVELELOR NATIONAL ȘI TRANSNATIONAL ÎN ANTICIPAREA ȘI GESTIONAREA SCHIMBĂRILOR

Aceste acorduri trebuie să stabilească bazele pentru corelarea nivelelor național și transnațional de informare și consultare a angajaților, potrivite pentru condițiile specifice ale întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi. Aceste acorduri vor fi astfel definite încât ele să respecte competențele și zonele de acțiune ale organelor de reprezentare a angajaților, cu o atenție specială înspre anticiparea și gestionarea schimbărilor (Alineatul 29).

2.6.1.a. Rolul UNI Europa in procesul de negociere

UNI Europa va asigura, prin comunicarea si coordonarea rolului descris in Directive, faptul ca reprezentantii angajatilor vor avea o atitudine comuna si ca negocierile se desfasoara lin. UNI Europa va incuraja si sprijini OSN pentru a pregati un acord CEI bazat pe prevederile din Anexa I din aceste Directive. Acest proiect de acord va fi prezentat conducerii in etapa de negocieri cea mai timpurie posibil.

Rolul expertului din Federatia Europeana, numit de comun acord cu OSN, este o resursa pentru procesul de negociere si un ajutor pentru CEI.

2.6.1.b. Semnatura acordului CEI

Dupa cum se prevede in Directiva 2009/38, in scopul negocierilor, Organul Special de Negociere poate solicita asistenta din partea expertilor alesi de el, printre care se pot numara reprezentanti ale unor organizatii sindicale de nivel Comunitar. Acesti experti si reprezentanti ai sindicatelor pot fi prezenti la intalniri de negociere in calitate de consilieri, la cererea OSN.

Dintr-un alt punct de vedere, UNI Europa ar putea si ea semna acordurile CEI negociate in sfera ei de raspundere. Aceasta demonstreaza faptul ca syndicatele vizate raman unite si transnational-solidale in spatele CEI.

UNI Europa nu va semna un acord care este sub standardele minime legale.

Pe timpul negocierii, UNI Europa va hotara asupra fiecarui caz in parte si cum sa procedeze cu compania afectata.

In orice caz, in momentul de fata nu exista o prevedere legala de participare a UNI Europa la astfel de acorduri.

2.6.1.c. Expertul extern

A se vedea 2.2.c. Contabilitatea societatii: folosirea manualului.

Acesta este momentul de a negocia pentru a avea acces la informatii utile pentru a evalua conditiile unui grup, in sensul actualitatii si a dinamicitatii. Ne intereseaza sa putem avea dreptul de acces la datele de bilant si la evaluarile periodice (trimestriale, semestriale), la informatiile despre modalitatile de consolidare de date, la comenzi si la stabilirea preturilor la nivel de grup de intreprinderi si de asemenea la existenta si tipologia sub-contractelor din exteriorul grupului.

Informatia directa pe care vom reusi s-o negociem va fi un instrument util de analiza, stabil de-a lungul timpului.

In aceasta faza, este posibil sa negociem pentru a avea un expert contabil independent, ceea ce inseamna ca CEI isi poate alege expertul.

A se vedea 5.3. Anexa cu Glosar despre contabilitatea societatii