

4.4 Cadrul legal pentru formarea membrilor CEI.

Pentru a-si putea desfasura pe deplin rolul lor reprezentativ si a asigura utilitatea Consiliului European al Muncii, reprezentantii lucratorilor dependenti trebuie sa dea raportul lucratorilor pe care ii reprezinta si **trebuie sa fie in masura de a primi formarea de care au nevoie.**

Asa cum este prevazut in paragraful 4 al art. 10 din directiva 2009/38, in functie de necesitati in exercitarea obligatiilor lor reprezentative intr-un mediu international, membrii Organului Special de Negociere si ai Consiliului European al Muncii trebuie sa fie formati fara a-si pierde retributia.

Conform Directivei, conducerea centrala trebuie sa sustina costurile de organizare si de interpretariat la reuniunile de lucru, precum si costurile de cazare si transport al membrilor Consiliului European al Muncii si al membrilor Comitetului Restrans.

De obicei, formarea membrilor CEI este reglementata de acordul de constituire al CEI.

In particular, acordurile CEI prevad dreptul delegatilor de a fi formati la nivel individual, colectiv sau la nivel de CEI, precum si dreptul de a lipsi de la serviciu pentru a frecventa cursurile de formare.

In conformitate cu directivele UE, se asteapta ca costurile de formare sa fie in sarcina conducerii centrale.

De obicei, organizarea formarii este materia reprezentantilor angajatilor, care determina:

- Continutul formarii
- Detaliile organizatorice ale cursurilor (la nivel individual, national sau al CEI).

Reprezentantii lucratorilor isi aleg si formatorii.

Formarea este un drept deosebit de important din moment ce permite reprezentantilor CEI sa-si exercite obligatiile, ei fiind pe deplin constienti de rolul lor in asigurarea cunostintelor legale si a practicilor aplicabile, precum si a metodelor de munca, pentru un dialog si o gestionare a fluxului de informatii, fructoase si eficiente.

O formare continua si potrivita a reprezentantilor CEI face posibila si atingerea unor obiective ulterioare. Intr-adevar, in afara de intelegerea rolului reprezentantilor lucratorilor si a membrilor CEI si cunoasterea instrumentelor pentru ducerea la bun sfarsit a tuturor functiunilor, formarea este un instrument util si eficient pentru dezvoltarea de strategii de reprezentare transnationala a lucratorilor, evaluand solutiile cele mai bune pentru CEI, precum si pentru impartasirea unor experiente cu alti participanti.