

3.A. Sindicalist, Organizator –rolul

3.A.0. Introducere

Daca raspunsul la intrebarea:
«este vorba despre o companie transnationala (CT)?»
este
«Da!»,
Reprezentantul national si/sau local (de exemplu Fabi/Filcams/Handels ...) va trebui sa verifice:

:3.A.a. Verificari necesare

Unde este sediul CT?
Acopera CT mai mult de o industrie?
Ce tari sunt interesate de CT?
Care este numarul angajatilor din fiecare tara?
Redundantele colective privesc mai mult decat o problema a CEI?
Transformarea in SE a fost comunicata altor teritorii, tari?

Cum sa faci asta?:
Intreband angajatii si delegatii
Intreband la nivel national
Consultand ETUI DB
Interogand Google !!!

Adesea, delegatul CEI nu este un reprezentant sindical si, prin urmare, considera ca este mai greu sa se obisnuiasca cu "secretele meseriei"; activitatile de implicare, coordonare si formare trebuie sa fie organizate pentru delegatii in structurile sindicale teritoriale si sectoriale.

In plus, el va trebui sa cunoasca: structura si functionarea Federatiilor Sindicale Europene.
Organizeaza periodic momente de discutii colective si schimburi de experienta intre delegatii CT si CEI ale diferitelor grupuri, momente care ar trebui sa fie organizate de sindicatele nationale, cu obiective de formare, pentru a promova sentimentul de apartenenta la sindicatul national (si, indirect, european) pe care puteti conta la efectuarea activitatilor reprezentative transnationale ale angajatilor.

3.A.b. Verificari legale

Trebuie verificat:

- Directivele europene aplicabile
- Legi nationale referitoare la CEI/CT
- Eventualele acorduri semnate de comisiile de dialog social in cursul dialogului in sectorul social / Decizia 98/500/CE a Comisiei, din 20 mai 1998, care stabileste ca comisiile sectoriale de dialog social sa promoveze dialogul intre parti sociale la nivel european.
- Acordul de constituire al CEI (si al CEI-urilor care au urmat)
- Existenta unui "grup" (vezi art. 2 l. b si c.)
- Existenta unei "entitati de control/intreprinderi controlatoare".

In sensul Directivei 2009/38, "entitate care exercita controlul" inseamna o intreprindere care poate exercita o influenta dominanta asupra altei intreprinderi (intreprindere controlata) pe baza, de exemplu, de proprietate, de participare financiara sau de anumite reguli ce o pot governa.

Capacitatea de a exercita o influenta dominanta se profileaza atunci cand in urma preluarii altei intreprinderi in mod direct sau indirect:

(a) ea detine capitalul majoritar subscris al intreprinderii;

(b) ea controleaza majoritatea voturilor aferente capitalului actionar subscris ;

sau

(c) ea poate numi mai mult de jumatate din membrii administrativi ai acestei intreprinderi, de conducere sau de corp de control.

Din aceste motive, drepturile unei societati controlate in ce priveste votul si numirile in functii de conducere vor cuprinde drepturile oricarei alte societati controlate, precum si drepturile oricarei persoane sau organism ce actioneaza in nume propriu, dar din partea companiei controlatoare sau a oricarei societati controlate.

In pofida celor mentionate mai sus, o intreprindere nu este considerata a fi o " intreprindere care exercita controlul " asupra unei alte intreprinderi la care detine participatii cand fosta intreprindere este o societate mentionata la articolul 3 alineatul (5) din Directiva 2009/38 sau a Regulamentului (CE) nr 139/2004 al Consiliului din 20 ianuarie 2004 privind controlul concentrarilor economice intre intreprinderi.

Legea aplicabila pentru a determina daca o intreprindere este o intreprindere care exercita controlul este legea Statului Membru care guverneaza respectiva intreprindere. In cazul in care legislatia care guverneaza intreprinderea nu este cea a unui Stat Membru, legea aplicabila este legea Statului Membru pe teritoriul caruia isi desfasoara activitatea reprezentantul intreprinderii sau, in absenta unui astfel de reprezentant, legea statului in care conducerea centrala a grupului de intreprinderi angajeaza cel mai mare numar de angajati.

3.A.c. Ce vrem sa stim

Vezi 2.2.c Contabilitatea societatii: folosirea manualului

Suntem un grup multinational: ce trebuie sa stim?

1. Conceptul de "grup"

2. Notiunea de "control"

3. Ce fel de grup? Natura si tipologia grupului

Este util sa avem:

- **Cunostinte generale de analiza de bilant, analiza cifrelor semnificative din bilant si mijloace pentru o prima evaluare a grupului.**

Vezi 5.3. Anexa cu Glosar despre Contabilitatea societatii

In special B/C

3.A.d. Comunicari scrise si social media

Comunicarea scrisa cu un alti membri CEI (sau CEI-uri afiliate)
Platformele social media utilizabile